

## GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK

### 1. Mit tehet, hova fordulhat az, akit diszkrimináció ért egy munkafelvétel során?

A sérelmet szenvedett személy kérelemmel fordulhat az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz.

Cím: 1024 Budapest, Margit krt. 85.

Telefon: 06-1-336-78-43

E-mail: [ebh@ebh.gov.hu](mailto:ebh@ebh.gov.hu)

A hatóság eljárása kérelemre indul, mely a Hatósághoz írásban benyújtható, vagy a Hatóságnál jegyzőkönyvbe mondható. A kérelemben valószínűsíteni kell, hogy a panaszost hátrány érte valamely tulajdonsága miatt. /Fogyatékosága, származása stb./. A kérelemhez csatolni kell a rendelkezésre álló bizonyítékokat /Tanúk neve, dokumentumok/.

### 2. Mit tehet az, akinek munkavállalása során jogszerűtlen intézkedés történt a munkáltató részéről?

A sérelmet szenvedett fél a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezethez, ennek hiányában az üzemi tanácshoz vagy üzemi megbízotthoz fordulhat. E szervek - a munkáltatónál érvényben levő esélyegyenlőségi terv alapján - indíthatnak eljárást az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése érdekében.

### 3. Elbocsátás során hogy kell kinéznie a munkáltatói felmondásnak?

Határozatlan idejű munkaviszony megszüntetése munkáltatói rendes felmondással.

#### Rendes felmondás

..... /név/

..... /munkakör/ részére

Értesítem, hogy a ..... év ..... hónap ... napján kelt munkaszerződéssel létesített, határozatlan időre szóló munkaviszonyát a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 89. §-ában foglaltak alapján ..... felmondási idővel ..... év ..... hó ..... napjára

rendes felmondással ezennel megszüntetem.

A Munka Törvénykönyve rendelkezései alapján a felmondási idő felére felmentem Önt a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli felmentést - a felmentési idő felének megfelelő időtartamban - az Ön kívánságának megfelelő időben és részletekben határozom meg, ezért kérem, hogy jelen levelem kézhezvételét követő ..... napon belül jelezze az ezzel kapcsolatos igényét. A felmentés időtartamára átlagkeresete illeti meg.

Tájékoztatom, hogy a felmondási idő alatt jogosult a munkaviszonyának megszüntetését a munkavégzés alóli felmentés előtti időpontra kérni, ebben az esetben a munkaviszonyát az Ön által megjelölt időpontban szüntetem meg.

Végkielégítésként ..... havi átlagkeresetre jogosult, amelyet a munkabérével, egyéb járandóságával együtt az utolsó, munkában töltött napon fizetünk ki.

Ekkor veheti át a munkaviszony megszűnése esetén kötelezően kiállítandó munkáltatói igazolásokat is.

Munkaviszonya megszüntetésekor munkakörét, valamint a birtokában levő, a munkáltató által munkavégzése céljából átadott eszközöket, iratokat az erre előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni.

Amennyiben Ön a munkáltatónál eltöltött idővel arányos szabadságát még nem kapta meg, úgy azt a ki nem adott szabadság időtartamára járó távolléti díj összegében pénzben megváltjuk. Ha munkaviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami időarányosan a munkáltatónál töltött időre megilletné, a különbözetre kifizetett munkabért köteles visszafizetni.

A felmondás indokai a következők: .....

Felhívom a figyelmét arra, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében munkaügyi jogvitát kezdeményezhet. A keresetlevelet a munkaviszony megszüntetésének közlésétől számított harminc napon belül lehet előterjeszteni a Munkaügyi Bíróságon.

Keltezés

Aláírások: Munkáltató                      Munkavállaló

#### **4. Hova kell fordulni, milyen nyomtatványokat kell kitölteni, ha valaki vállalkozást akar indítani?**

Az egyéni vállalkozás elindítása bejelentéssel kezdődik. Ha a leendő egyéni vállalkozó rendelkezik ügyfélkapus azonosítóval, ebben az esetben ki kell töltenie „Az egyéni vállalkozói tevékenység megkezdésének bejelentése” című elektronikus űrlapot, majd fel kell töltenie a rendszerbe. Miután megkapta a rendszertől a „Visszaigazolás”-t, megkezdheti egyéni vállalkozói tevékenységét.

Amennyiben nincs ügyfélkapus hozzáférése azt a helyi okmányirodán illetve a hozzá legközelebbi kormányablaknál igényelhet majd ezután indíthatja el az eljárást.

Az eljárás megindítása előtt azonban érdemes tisztázni a következőket:

- Milyen tevékenységre kíván vállalkozói igazolványt kiváltani?
- Van-e a tevékenységhez szükséges képesítése?
- Milyen adózási formát kíván választani?
- Milyen kiadásai lesznek a vállalkozással kapcsolatban?

**F O N T O S !** Az eljárás megindítása előtt feltétlenül beszéljen egy könyvelővel!

#### **5. Támogatásban részesülő céghez történő elhelyezkedés során milyen dokumentumokat kérhetnek az egészségi állapotáról?**

A munkáltató kéri az orvosszakértői véleményt, mely 2008. előtt a rokkantság fokát állapította meg, ezt követően pedig a megmaradt egészség fokát jelöli.

**6. Ha a munkaképesség változásról nincs meg a megfelelő dokumentum, azt hol szerezheti be a dolgozó?**

A hiányzó szakértői véleményről másolatot lehet kérni annál a szakértői szervnél, ahol az eredetit kiállították.

**7. Hogyan kell kiszámítani a jövedelemhatárt, ameddig dolgozhat a nyugdíjas dolgozó?**

Az alábbi számítás a rokkantsági ellátásban részesülő dolgozóra vonatkozik. Az ellátást meg kell szüntetni, ha az ellátott keresőtevékenységet folytat és jövedelme három egymást követő hónapra vonatkozó havi Átlaga meghaladja a minimálbér 150 %-át.

**8. Hol és milyen nyomtatványon kell igényelni a fogyatékosági támogatást?**

A fogyatékosági támogatást a lakóhely szerint illetékes Magyar Állam- Kincstár Igazgatóságánál lehet benyújtani személyesen vagy postai úton. Az illetékes címek és felfogadási idők, valamint a kitöltendő kérelem megtalálható a [www.allamkincstar.gov.hu](http://www.allamkincstar.gov.hu) honlapon.

**9. Jár-e betegszabadság a nyugdíjas munkavállalónak?**

Betegszabadság jár de táppénz nem.

**10. Milyen támogatás illeti meg a munkavállalót, ha munkanélkülivé válik és át szeretné képezni magát, illetve milyen átképzésre jár támogatás?**

A munkanélkülivé váló személyt álláskeresői járadék illeti meg az alábbi feltételek együttes fennállása esetén:

- álláskereső,
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresői járadék összege a járadékalap 60 %-a. A járadékalap a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben megfizetett munkaerő-piaci járulék alapja, mely azonban nem lehet magasabb a hatályos kötelező legkisebb munkabéternél.

Az átképzési lehetőségekről a lakóhely szerint illetékes munkaügyi központban lehet érdeklődni.

**11. A munkába járáshoz hol és milyen segítséget kaphat /személyi segítség, szállítás/?**

A lakóhely szerint illetékes önkormányzat szociális osztálya tud felvilágosítást adni arra vonatkozóan, hogy az adott területen milyen szervezettől, alapítványtól /ezen belül támogató szolgáltatótól / lehet igényelni személyi segítséget vagy személyszállítást és milyen feltételekkel.

**12. Amennyiben saját autóval jár a munkahelyére milyen költségtérítésre számíthat, a munkáltatónak van-e ilyenfajta törvényi kötelezettsége?**

A munkáltató a jelenleg érvényes szabályok szerint 9 Ft/km összegben köteles megtéríteni az autóval munkába járó fogyatékos személy utazási költségét./ 39/2010. /II. 26./Korm.r./

A súlyos mozgáskorlátozott személy közlekedési többletköltségének támogatása kérhető a helyi önkormányzattól. Nem jár közlekedési támogatás annak, aki fogyatékosági támogatásban részesül.

**13. A kiléptetéssel kapcsolatos iratok kiadásának határideje:**

A munkaadó valamennyi kiléptetéssel kapcsolatos iratot a munkaviszony megszűnését tartalmazó jognyilatkozat átadásától számított harmadik napon, de legkésőbb a munkavállaló által utolsó munkában töltött napon köteles kiadni.

**14. Önéletrajzot hogyan kell megírni, mit érdemes tartalmaznia?**

Az önéletrajz minden példánya legyen eredeti.

**Képzetségi adatok:**

A jelenből kiindulva kronologikus sorrendben kell feltüntetni a szakmai képezést/képezéseket (iskolák, tanfolyamok...)

**Szakmai tapasztalat:**

A jelenből kiindulva kronologikus sorrendben kell feltüntetni a szakmai tapasztalatokat. Kezdje a cég megjelölésével, ezt kövesse a pozíciója, amit a cégnél betöltött, végül a feladatai, melyeket ellátott. A cégeket a feladatok és felelősség érdekli.

**Nyelvismeret és a számítógépes ismeret:**

Itt kerül(nek) tételesen felsorolásra a nyelvek, az azokból szerzett nyelvvizsgák, esetlegesen a gyakorlati ismeret. A számítógépes programok ismeretét szintén itt kell feltüntetni az önéletrajzban.

**Személyes adatok:**

**Jelentkezés célja:**

Itt kell megjelölni tömören azt a beosztást, amit szeretne betölteni. Ha az új beosztás és az Ön eddigi pályafutása nem teljesen fedik egymást, hangsúlyozza az értékeit, eredményeit, amit a kívánt pozícióban hasznosíthatna.

**Képességek:**

Itt kell tételesen felsorolni a személyes jellemzőket, tudást, tapasztalatot, melyek megkülönböztethetik a többi jelölttől. Kerülje az elcsépeelt tulajdonságokat, mint: jó kommunikációs készség, megbízhatóság. Találjon ki igazán Önre jellemző egyedi

tulajdonságot, melyek pozitívak a megpályázott állással kapcsolatban. Fontos, hogy az önéletrajz ne tartalmazzon hamis adatokat, információkat! Ezek úgy is kiderülnek.

### **15. Munkaköri leírás minta:**

#### **Munkaköri leírás**

A munkáltatói jogok gyakorlója az ügyvezető

/Munkaszerződéssel együtt érvényes./

Munkakör:

Közvetlen felettese:

Terület, osztály, műhely:

Helység:

Dátum:

Név:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Adóazonosító jel:

Személyi igazolvány szám:

Lakcím:

Munkakör alapvető célja:

Helyettesítő:

Felelősségek:

Munkakörhöz tartozó jogosítványok:

A munkavégzéshez szükséges ismeretek:

Kiegészítő megjegyzések:

### **16. Milyen jövedelemkorlátokkal jár a rokkantsági nyugdíj illetve a járadék igénylése?**

2012. január 1. napjától rokkantsági nyugdíj már nem igényelhető helyette rokkantsági ellátás létezik. Aki ilyen juttatást kap, annak jövedelme nem haladhatja meg három egymást követő hónapon keresztül a minimálbér 150 %-át.

A rokkantsági járadék folyósításánál nincs jövedelemkorlát. Ezt az ellátást csak azok igényelhetik, akik 25. életévük előtt 80 %-ban vagy ennél súlyosabban megrokkantak és nem kapnak rokkantsági ellátást vagy egyéb nyugdíjat. Aki térítésmentes intézetben van elhelyezve, nem igényelheti a rokkantsági járadékot.

Nem tévesztendő össze a rehabilitációs járadékkal!

### **17. Mindenkit felülvizsgálják-e a 2012. január 1. napjától hatályos - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira vonatkozó - jogszabályok alapján?**

Nem. Azokat a személyeket vizsgálják felül, akik 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesültek, az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven túl töltik be, azaz 1954. december 31.-ét, követően születtek.

**18. Az első és második csoportos rokkantsági nyugdíjasoknak is jelentkezni kell-e a felülvizsgálatra?**

NEM, csak a 17. pontban említett személyeknek kell jelentkezni.

**19. A III. csoportos rokkantsági nyugdíjasnak hol és hogyan kell jelentkezni a felülvizsgálatra?**

A III. csoportos rokkantsági nyugdíjas a komplex minősítés igénylésére vonatkozó nyilatkozatot letöltheti a [www.onyf.hu](http://www.onyf.hu) weboldalról. A kitöltött nyilatkozatot el kell juttatni a lakóhely szerint illetékes Kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságához.

**20. Mennyit kereshetek rokkantsági ellátás mellett?**

A rokkantsági ellátásban részesülő személy jövedelme három egymást követő hónapra vonatkozó havi átlaga nem haladhatja meg a minimálbér 150 százalékát.

**21. Mennyi időt dolgozhatok rokkantsági ellátás mellett?**

A rokkantsági ellátásban részesülő személy ledolgozható ideje függ a keresetétől, mely három egymást követő hónapban nem haladhatja meg az aktuális minimálbér 150 %-át.

**22. Mennyi szolgálati idő szükséges a rokkantsági ellátáshoz?**

Rokkantsági ellátásra az a személy jogosult, aki a rokkantossági kérelem benyújtását megelőző öt éven belül legalább 1095 napon /három éven/ át biztosított volt.

**23. Munkahelyem elvesztése esetén részesülhetek-e álláskeresési járadékban, ha rokkantsági ellátásban részesülök?**

Nem, aki megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult, nem részesülhet álláskeresési járadékban.

**24. Mennyit kereshetek, ha rehabilitációs ellátásban részesülök?**

A rehabilitációs ellátásban részesülő személy, amennyiben pénzbeli ellátást kap, nem folytathat kereső tevékenységet.

**25. Mennyi időt dolgozhatok, ha rehabilitációs ellátásban részesülök?**

A rehabilitációs ellátásban részesülő személy, amennyiben pénzbeli ellátást kap, nem folytathat kereső tevékenységet.

**26. Munkahelyem elvesztése esetén részesülhetek-e álláskeresési járadékban, ha rehabilitációs ellátásban részesülök?**

Nem, aki megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult, nem részesülhet álláskeresési járadékban. amennyiben pénzbeli rehabilitációs ellátásban részesül, nem folytathat kereső tevékenységet.

## **27. Mit jelent az együttműködési kötelezettség, ha rehabilitációs ellátásban részesülök?**

- A rehabilitációs tervben foglaltaknak megfelelően meg kell jelennie a rehabilitációs hatóság előtt,
- a körülményekben bekövetkezett változásokról értesíteni a rehabilitációs hatóságot,
- aktívan munkahelyet keresni,
- a felajánlott rehabilitációs szolgáltatást, támogatási képzési lehetőséget elfogadni,
- a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő piaci programban részt venni,
- a megfelelő állásajánlatot elfogadni, ide értve a közfoglalkoztatást is.

## **28. Milyen járulékot kell fizetnem, ha egyéni vállalkozó vagyok és rokkantsági- vagy rehabilitációs ellátásban részesülök?**

Ha pénzbeli rehabilitációs ellátásban részesül, mellette nem folytathat kereső tevékenységet.

Rokkantsági ellátás mellett a maximális összegű járulékot kell fizetnie, de itt is figyelemmel kell lenni a rokkantsági ellátottakra érvényes kereseti korlátozásra. Vagyis a jövedelme három egymást követő hónapra nem haladhatja meg az aktuális minimálbér 150 %-át.

Fizetendő járulékok a következők:

- Szociális adó 27 % /Alapja a minimálbér, illetve bérminimum 112,5 %-a./
- Nyugdíjjárulék 10 % /Alapja a minimálbér illetve a bérminimum/.
- Egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulék 8,5 %. /Alapja a minimálbér illetve a bérminimum/.

A minimálbér 2012-ben 93.000 Ft, a bérminimum 108.000 Ft. A bérminimumot akkor kell alapul venni, ha a tevékenység folytatásához középfokú végzettség szükséges.

## **29. Elveszítem-e a rokkantsági ellátásomat, ha egyéni vállalkozó vagyok?**

Amennyiben a jövedelme három egymást követő hónapban meghaladja az aktuális minimálbér 150 %-át, akkor igen.

## **30. Milyen jövedelmet vesznek figyelembe az egyéni vállalkozásomnál?**

Minden olyan bevételt, amelyet már nem terhel kiadás.

## **31. Hogyan kell megszüntetni a vállalkozásomat, ha nem tudom fizetni a járulékokat?**

Az egyéni vállalkozás megszüntetése személyesen bejelenthető az ország bármelyik okmányirodáján, egyébként elektronikusan az ügyfélkapun keresztül. A szükséges nyomtatvány letölthető a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala honlapjáról.

## **32. Milyen jogorvoslati lehetőségem van, ha elveszítem a rehabilitációs ellátásomat?**

A rehabilitációs ellátást megszüntető határozat ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül fellebbezéssel lehet élni.

### **33. Visszakapom-e az ellátást, ha megszűnik a munkaviszonyom?**

A rehabilitációs ellátást nem folyósítják újra automatikusan, ha megszűnik a munkaviszony. Ha az ellátást három évig folyósították, tovább egyáltalán nem kérhető. Ebben az esetben álláskereső járadékot lehet igényelni.

### **34. Ha egyik hónapban kevesebbet, a másik hónapban többet keresek elveszítem-e az ellátásomat?**

Amennyiben pénzübeli rehabilitációs ellátást kap, mellette egyáltalán nem folytathat kereső tevékenységet, mert megszüntetik az ellátás folyósítását. Ha rokkantsági ellátásban részesül, abban az esetben három hónap átlagát kell figyelembe venni, oly módon, hogy a jövedelem három egymást követő hónapban nem haladhatja meg a kötelező minimálbér 150 %-át.

### **35. Hány hónap átlagában kell számolni a jövedelmet?**

A rokkantsági ellátás melletti keresetkorlátozás kiszámításánál három, egymást követő hónap átlagát kell figyelembe venni.

### **36. Jár-e árvaellátás a rokkantsági ellátás és a rehabilitációs ellátás mellett?**

A rokkantsági ellátás mellett továbbra is jár az ellátottnak a korábban már megállapított árvaellátás. A rehabilitációs ellátás esetén pénzübeli rehabilitációs ellátás nem állapítható meg annak, aki más jellegű rendszeres pénzellátásban részesül. Mivel az árvaellátás rendszeres pénzellátás, ezt folyósítják, de pénzübeli rehabilitációs ellátást nem kaphat mellette.

### **39. Jár-e közgyógyellátás a rokkantsági ellátás és a rehabilitációs ellátás mellett?**

Alanyi jogon közgyógyellátási igazolványra jogosult:

- az intézeti elhelyezett, az intézeti és állami nevelt kiskorú,
- a rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy,
- a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott,
- a központi szociális segélyben részesülő,
- a rokkantsági járadékos,
- aki rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota nem haladja meg a 30%-os mértéket,
- aki rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult.

Az a személy, aki rehabilitációs ellátásban részesül, normatív jogcímen, az alábbi feltételek együttes fennállása esetén igényelhet közgyógyellátást?

- ha a rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének /2012-ben 28.500 Ft/ a 10 %-át/ jelenleg 2.850 Ft/ meghaladja ÉS
- a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, 2012-ben a 28.500 Ft-ot, egyedül élő esetén az öregségi nyugdíj 150 %-át azaz 2012-ben a 42.750 Ft-ot.



#### **40. Mennyi a rehabilitációs ellátás összege?**

A rehabilitációs ellátás havi összege annak a rehabilitációs ellátásban részesülő személynek:

- akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, a havi átlagjövedelem 35 %-a, de legalább a minimálbér 30 %-a és legfeljebb a minimálbér 40 %-a,
- aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, a havi átlagjövedelem 45 %-a, de legalább a minimálbér 40 %-a és legfeljebb a minimálbér 50 %-a.

Az ellátás összege függ a komplex minősítésben foglaltaktól és a havi átlagjövedelem összegétől.

A rehabilitációs ellátás legkisebb havi összege 2012-ben 27.900 Ft.

#### **41. Mennyi a rokkantsági ellátás összege?**

A rokkantsági ellátás havi összege függ a komplex minősítésben foglaltaktól és a havi átlagjövedelem összegétől. Az összeg:

- a havi átlagjövedelem 40 %-a, de legalább a minimálbér 30 %-a, és legfeljebb a minimálbér 45 %-a,
- a havi átlagjövedelem 60 %-a, de legalább a minimálbér 45 %-a, és legfeljebb a minimálbér 150 %-a,
- a havi átlagjövedelem 65 %-a, de legalább a minimálbér 50 %-a, és legfeljebb a minimálbér 150 %-a,
- a havi átlagjövedelem 70 %-a, de legalább a minimálbér 55 %-a, és legfeljebb a minimálbér 150 %-a.

A rokkantsági ellátás legkisebb havi összege 2012-ben 27.900 Ft.

#### **42. Jár-e emelés a rehabilitációs ellátáshoz és a rokkantellátáshoz?**

Igen. A rehabilitációs ellátást és a rokkantellátást a nyugdíjemelésre vonatkozó szabályok szerint, azzal megegyező arányban emelni kell.

#### **43. Meddig jár a rehabilitációs ellátás?**

A rehabilitációs ellátás a jogosultsági feltételek bekövetkezésének napjától, de legkorábban a kérelem benyújtásának napjától állapítható meg a rehabilitációhoz szükséges időtartamra, legfeljebb azonban a folyósítás kezdetétől számított három évre. A rehabilitációs ellátás időtartamát meghosszabbítani nem lehet.

#### **44. Hol lehet igényelni a rehabilitációs kártyát?**

A rehabilitációs kártyát a lakóhely szerint illetékes kormányhivatal nyugdíjbiztosítási igazgatóságához kell benyújtani.

#### **45. Milyen kedvezmények járnak a munkáltatók részére, ha rehabilitációs kártyával rendelkezem?**

A munkaadó az őt az érvényes Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyra tekintettel terhelő számított adóból adókedvezményt vehet igénybe, melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett /bruttó/ munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének /2012-ben  $2 * 93.000 \text{ Ft} = 186000 \text{ Ft}$ / 27 %-a.

**46. A 2012. január 01. előtt megállapított felülvizsgálatra kötelező-e elmennem, ha III. csoportos rokkantsági nyugdíjban részesülök és 2012. év elején be kell jelentkeznem felülvizsgálatra? Melyik felülvizsgálati időpontban kell megjelennem?**

A 2012. január 01. után kötelezően beadandó felülvizsgálati kérelemre történő komplex felülvizsgálat időpontja nem lehet később a korábban előírt felülvizsgálat időpontjánál. Így tehát a komplex vizsgálatra előírt időpontban kell megjelenni.

**47. Mi történik, ha III. csoportos rokkant nyugdíjasként 2012. év elején nem jelentkezem az orvosi felülvizsgálatra?**

Amennyiben a III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesülő - az öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven túl betöltő, azaz 1954. december 31.-ét követően született - személy 2012. március 31.-ig nem kéri a komplex minősítés elvégzését, a rehabilitációs ellátás folyósítását 2012. május 1. napjától meg kell szüntetni. A 2012. március 31-i határidő elmulasztása esetén igazolási kérelem előterjeszhető.

**48. Vehetek-e fel új megváltozott munkaképességű dolgozót? Feloldották-e a létszámkorlátot, vagy továbbra is csak a dolgozók cseréjére van lehetőség?**

A létszámkorlátot nem oldották fel, így továbbra is csak a dolgozók cseréjére van lehetőség.

**49. Hogyan kell a kötelező béremelést elvégezni?**

A kötelező béremelést úgy kell végrehajtani, hogy a bruttó 300.000 Ft alatti munkabér nettó értékét megőrizze, azonban 216.805 Ft feletti munkabér esetén nem kötelező a béremelés. /299/2011. /XII.22./ Korm. R. I. sz. melléklet. 2011. évi XCIX. Törvény.

**50. Támogatja-e a Munkaügyi Központ a kötelező béremelésből eredő többletköltségeket?**

A munkaügyi Központ nem támogatja a kötelező béremelésből eredő többletköltséget. Amennyiben a munkáltató a dolgozók 100 %-nál végrehajtja a kötelező béremelést, abban az esetben a megállapított szociális adóból kérhető kedvezmény.

**51. Változott-e a rehabilitációs hozzájárulás összege?**

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám és a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke: 964.500 Ft/fő/év.

**52. Milyen orvosi igazolással lehet igazolni, hogy megváltozott munkaképességű dolgozót foglalkoztatok?**

A megváltozott munkaképességet igazoló dokumentumok a következők:

- Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet /ORSZI/
- Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete /OOSZI/
- Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézete szakvéleménye,
- a rehabilitációs járadék vagy a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátás megállapításáról szóló határozat.

2011. év január 01. napjától az orvosszakértői véleményezést a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal látja el de a jogelődei által kiállított szakvélemények továbbra is érvényesek.